

CHEF D'ÉQUIPE DE SECURITE INCENDIE S.S.I.A.P.2

DUREE DE LA FORMATION

77 heures (70 heures de formation + temps consacré à l'examen)

Recyclage : 14 heures tous les 3 ans

Remise à niveau (après 3 ans de non activité) : 21 heures

NOMBRE DE STAGIAIRES

12 candidats en formation initiale et jusqu'à 15 pour l'examen.

Des candidats suivants un recyclage, une remise à niveau, ou un Module complémentaire, pourront être intégrés au groupe sous réserve que le nombre de 12 stagiaires maximum ne soit pas dépassé.

PRE REQUIS ET CONDITIONS D'ACCES

- Être titulaire du SSIAP 1
- Être titulaire AFPS ou PSC1 de moins de 2 ans ou SST ou PSE en cours de validité
- Présenter un certificat d'aptitude médicale datant de moins de 3 mois (avant l'entrée en formation)
- Avoir exercé durant 1607 heures sur les 24 derniers mois Agent de sécurité incendie (en ERP IGH ou bâtiment relevant de la réglementation incendie du code du travail (attestation d'employeur)
- Compréhension et retranscription de la langue française

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Permettre au stagiaire de compléter ses connaissances en matière de réglementation, d'acquérir les compétences nécessaires aux fonctions d'un chef d'équipe sécurité incendie.

CONTENU DE LA FORMATION

ROLES ET MISSIONS DU CHEF D'ÉQUIPE

Séquence 1 : Gestion de l'équipe de sécurité

- Définition des actions
- Planifier les actions et élaborer le planning des vacations
- Anticiper sur les conflits
- Connaitre le caractère de chacun et ses réactions
- Être loyal envers l'équipe

Séquence 2 : Management de l'équipe de sécurité

- Participer à la sélection des agents
- Organiser l'accueil d'un nouvel agent
- Assurer la formation des agents
- Motiver son équipe et organiser des exercices quotidiens
- Transmettre les savoirs

Séquence 3 : Organisation d'une séance de formation

- Les méthodes pédagogiques :
 - La communication
 - L'adaptation du groupe
 - Le travail de préparation en amont
 - Les documents pédagogiques
 - Pratique de l'animation
 - Déroulement chronologique d'une séance
- Analyse de la pratique pédagogique des participants

Séquence 4 : Gestion des conflits :

- Gestion des conflits

- *Commander : décider*

Séquence 5 : Évaluation de l'équipe

- *Apprécier les résultats au regard des objectifs fixés*
- *Assurer la passation et le respect des consignes*
- *Assurer le suivi du contrôle continu des agents*
- *Comprendre le comportement du groupe*
- *Ressentir les ambitions du groupe*
- *Assurer le réalisme du calendrier et des plannings*

Séquence 6 : Information de la hiérarchie

- *Le but des rapports (définition, importance et nécessité, différentes parties et plan)*
- *La présentation des rapports (le style et la forme)*
- *Le contenu et le style du compte rendu*

Séquence 7 : Application des consignes de sécurité

- *Les consignes générales, particulières et spéciales de sécurité*
- *Planning des rondes de sécurité*
- *Les rondes complémentaires de sécurité*
- *Tenir à jour le registre de sécurité*
- *Principes d'indexation des rapports techniques au registre de sécurité et suivi de la périodicité des contrôles techniques*

Séquence 8 : Gérer les incidents techniques

- *Identifier les différents risques*
- *Évaluer les risques*
- *Évaluer les conséquences*
- *Intervenir ou faire intervenir les personnes compétentes*

Séquence 9 : Délivrance du permis feu

- *Rappel des principes et règles*
- *Signataires des permis feus, leur rôle et responsabilité*
- *Liste des travaux soumis à un permis de feu (obligations et recommandations)*
- *Différences « permis de feu » et « plan de prévention »*
- *Analyse de risques et mesure de prévention incendie*
- *Disposition à prendre préalablement aux travaux*
- *Disposition à prendre pendant l'exécution des travaux*
- *Disposition à prendre après les travaux*
- *Archivages des documents*

MANIPULATION DU SYSTÈME DE SECURITE INCENDIE

Séquence 1 : Système de détection incendie

- *Composition*
- *Les zones*
- *Les boucles*
- *Les niveaux d'accès*
- *Les sources d'alimentation en énergie*

Séquence 2 : Le système de mise en sécurité incendie

- *Unité de signalisation*
- *Unité de gestion d'alarme*
- *Unité de gestion centralisée des issues de secours*
- *Unité de commande manuelle centralisée*
- *Dispositifs actionnés de sécurité*
- *Dispositifs adaptateurs de commande*

Séquence 3 : Installation fixes d'extinction automatique

Les installations d'extinction automatique à eau ou gaz, et notamment les démarches administratives en cas de coupure temporaire de l'installation (fuite, coupure, etc...), mais aussi les mesures compensatrices à mettre en œuvre.

HYGIENE ET SECURITE DU TRAVAIL EN MATIERE DE SECURITE INCENDIE

Séquence 1 : Réglementation code du travail

- Aménagement des locaux de travail
- Principales dispositions réglementaires en matière de :
 - Prévention incendie
 - Protection incendie
- Complexité des phénomènes « accidents du travail »
- Étude de cas d'accident du travail (principe de l'arbre des causes)
 - Qu'est-ce qu'un danger ?
 - Qu'est-ce qu'un risque ?
- Mécanisme de déroulement d'un accident
- Aspect non aléatoire des accidents
- Notion de danger (individuelle et collective)
- Notion de danger imminent et de droit de retrait

CHEF DU POSTE CENTRAL DE SECURITE EN SITUATION DE CRISE

Séquence 1 : Gestion du poste central de sécurité

- Réception des alarmes
- La levée de doute
- Application des consignes
- Chronologie des priorités
- Prise de décision : gestion de l'évacuation
- Alerte des sapeurs-pompiers
- Le service local de sécurité
- L'accueil des sapeurs-pompiers

Séquence 2 : Conseils techniques aux services de secours

- Faire ouvrir l'accès à la voie engin
- Méthodologie des rappels prioritaires des ascenseurs (ERP ou IGH)
- Accueillir les secours :
 - Compte rendu des événements
 - Actions réalisées
- Fournir :
 - Les plans
 - Les clés les moyens de communication
- Mettre à disposition les agents des services techniques requis

EXAMEN

- Ecrit : QCM de 20 questions
- Oral : animation d'une séquence pédagogique
- Pratique : exercice de gestion du PC en situation de crise

QUALIFICATIONS DES INTERVENANTS

Intervenants avec une qualification minimum de : SSIAP 3 (ou équivalent) ou BREVET DE PREVENTION ou DUT Hygiène et Sécurité, Comptable, Responsable Ressources Humaines, Responsable d'Exploitation.

